



COMUNE DI CARCARE

Ufficio Personale

L'anno 2023 addì 13 dicembre 2023 alle ore 10:30, il sostituto del responsabile dell'Area Finanziaria/Personale Rag. Ghilino Cinzia e la Segretaria Comunale Dott.ssa Bagnasco Paola, procedono agli adempimenti relativi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, per la formazione della graduatoria relativa alla suddetta attribuzione al personale del Comune di Carcare, come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo di Lavoro per l'anno 2023 siglato in data 13 novembre 2023.

Richiamati:

- ✓ gli articoli 5 e 6 del CCNL del 31 marzo 1999;
- ✓ l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 194 del 30 ottobre 2023 ad oggetto "Autorizzazione alla Delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023.";

Dato atto che può beneficiare della progressione economica all'interno delle aree il 50% del personale dipendente avente diritto, in servizio al 31/12/2022, delle aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari aventi i requisiti richiesti.

Preliminarmente si procede alla verifica dei requisiti dei dipendenti del Comune di Carcare previsti dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2023 per la partecipazione alla selezione e, a seguito di ciò, si dà atto che le domande presentate e protocollate entro i termini previsti dal bando sono 18.

Successivamente si procede all'esame delle schede di valutazione di ogni singolo dipendente ammesso, relative agli anni 2020-2021-2022. Per i dipendenti ritenuti ammissibili, si passa ad assegnare il punteggio di valutazione che è composto da due valori (A e B):

- A. media delle valutazioni del triennio precedente, 2020-2021-2022 a cui viene conferito un peso pari a 60;
- B. esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento che si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nel periodo di permanenza nell'ultima posizione economica della categoria, a cui viene conferito un peso pari a 40;

I punteggi, determinati come sopra, vengono riepilogati in una tabella depositata agli atti.

Determinati i punteggi come all'articolo precedente, viene stilata una graduatoria dal punteggio più alto al punteggio più basso, come previsto dall'art. 15 comma 6 del Contratto Decentrato Integrativo 2023.

Vista la graduatoria di cui sopra, si procede ad assegnare le progressioni seguendo l'ordine e sino al raggiungimento della percentuale di dipendenti fissata nella misura del 50%, come previsto dall'art. 15 comma 4 del Contratto Decentrato Integrativo 2023.

I dipendenti del Comune di Carcare che risultano provvisoriamente assegnati di una progressione economica all'interno delle aree dal 01/01/2023 vengono elencati in una tabella allegata al presente verbale.

La copia per la pubblicazione riporta solo il numero di matricola, al fine di rispettare il diritto alla privacy.

Come stabilito dal bando, la graduatoria sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul sito internet del Comune di Carcare nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di Concorso.

Decorso tale termine, essa diventa definitiva e con successiva determinazione sarà attribuito il nuovo differenziale con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

Carcare 13 dicembre 2023

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Paola Bagnasco)



Per il Responsabile dell'Area Personale/Finanziaria
(Emanuela Torterolo)

Il Sostituto
(Cinzia Ghilino)

