

## **Organo di Revisione dei Conti del Comune di Carcare**

**Oggetto:** Parere sulla costituzione / determinazione del Fondo delle Risorse decentrate 2022 – art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018.

Il sottoscritto, dott. Marzio Gaio, con studio in Genova, Via Malta, 5 int. 9, nominato Revisore dei Conti dell'Ente per il triennio 2021 – 2024, con Delibera del Consiglio Comunale n. 59, del 5.11.2021, ha esaminato la documentazione riguardante la costituzione / determinazione del fondo risorse decentrate anno 2022, per esprimere parere sullo stesso, nella propria funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, c, 1, D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

A tal fine viene richiamato l'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, rubricato ' Fondo risorse decentrate '

1

---

### **premessato che**

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 (Testo Unico del Pubblico Impiego) prevede che le Pubbliche Amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti

risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419 secondo comma, del codice civile;

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL, a decorrere dall'anno 2018, il Fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, relative all'anno 2017. Detto importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- il c. 7 dell'art. 67 del CCNL di cui trattasi prevede che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, c. 5 del Contratto, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n.75 del 2017;
- l'art. 33, c. 2, D. L. 34 del 2019 dispone che il limite dell'anno 2016 di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75 del 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018. Nelle premesse del D.P.C.M. del 17.3.2020 viene precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018.
- rimane fermo il limite iniziale in quanto i dipendenti in servizio al 31.12.2018 erano n.38 diminuito all'.1.1.2022 a n. 30 unità;

**verificato**

che, a seguito di quanto sopra esposto, il fondo di parte stabile 2022 delle risorse decentrate relative all'anno 2022 con riferimento al personale non dirigente, secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL del 21.5.2018 ammonta ad Euro 130.604,96.=, mentre le risorse di parte variabile ammontano ad Euro 27.029,16.= per un totale di Euro 157.634,12=.

che in sede di contrattazione integrativa, il Comune di Carcare ha convenuto con le parti sindacali di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato delle P.O. il "25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento" (si veda l'art. 14 c. 2 del contratto decentrato del 13.7.2021).

che al finanziamento dell'indennità di posizione delle P.O. viene destinato il restante 75% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione del loro salario accessorio quantificate in € 63.000,00;

che il "fondo di risultato" (cioè la quota-parte del fondo delle P.O. che finanzia la loro retribuzione di risultato) è pari ad € 21.000.00.

3

L'Organo di Revisione dei Conti

**esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale, di Costituzione del Fondo Risorse decentrate, personale dipendente non dirigente per l'anno 2022.

Carcare, 14.10.2022

Marzio Gaio