



COMUNE DI CARCARE
PROVINCIA DI SAVONA



Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi di contratto sottoscritta il 28/05/2024 |
| Periodo temporale di vigenza | 01/01/2024 - 31/12/2024 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dott.ssa Bagnasco Paola Piera – Presidente• Rag. Ghilino Cinzia – Responsabile area Finanziaria, Personale, Economato – Componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>CISL FP, FP CGIL, UIL/PA,</p> <p>Firmatarie dell'ipotesi di contratto:</p> <p>Peluffo Ennio (CGIL FP)</p> <p>Vassallo Vincenzo (CISL FP)</p> <p>RSU aziendale:</p> <p>Caredda Alessio (CISL FP)</p> <p>Ellena Giovanni (CGIL FP)</p> <p>Siri Fabio (CGIL FP)</p> |
| Soggetti destinatari | Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ul style="list-style-type: none"> a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri relativi all'attribuzione della <i>performance</i> organizzativa e individuale, specifici processi, premi e indennità c) Criteri per la progressione economica d) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell'anno 2024 |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegato della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | E' stata acquisita la certificazione sulla costituzione del fondo 2024 dal Revisore dei Conti con verbale del 11/04/2024 |
| | | Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | il Piano della performance 2024 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è in attesa di approvazione |
| | | È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024-2026 con delibera GC n° 9 del 30/01/2024 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato 2024-2026" |
| | | Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 |
| | | La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2023 è in corso di approvazione |
| Eventuali osservazioni: | | |

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo presunto delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

- Art. 1 - Campo di applicazione, durata, decorrenza e verifiche
- Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse
- Art. 3 - Sistema delle relazioni sindacali
- Art. 4 - Soggetti sindacali
- Art. 5 - Fondo per risorse decentrate: costituzione art 79 CCNL
- Art. 6 - Fondo di costituzione per remunerare l'Elevate Qualificazioni art 17 e successivi del CCNL
- Art. 7 - Fondo per risorse decentrate: Utilizzo art 80 CCNL
- Art. 8 - Norme di garanzia per i Servizi Pubblici essenziali
- Art. 9 - Lavoro straordinario
- Art. 10 - Straordinario reso in caso di eventi straordinari e o calamità naturale, consultazioni elettorali
- Art. 11 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance
- Art. 12 - Specifiche Responsabilità art 84 comma 1 CCNL
- Art. 13 - Incentivi derivanti da leggi speciali
- Art. 14 - Area dei funzionari – incarichi di elevata qualificazione
- Art. 15 - Progressioni economiche all'interno delle aree
- Art. 16 - Principi e criteri generali per il sistema indennitario
- Art. 17 - Indennità di condizioni di lavoro
- Art. 18 - Turnazioni
- Art. 19 - Reperibilità
- Art. 20 - Orario di lavoro flessibile
- Art. 21 - Servizio mensa e buono pasto sostitutivo
- Art. 22 - Le attività formative
- Art. 23 - Indennità di servizio esterno
- Art. 24 - Nuove modalità organizzativa del lavoro
- Art. 25 - Trattamento economico
- Art. 26 - Rinvii

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 80 del CCNL 16/11/2022 le risorse verranno utilizzate in **via presunta** nel seguente modo:

| RIF. CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 | Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) | 58.600,00 |
| art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 | Indennità di comparto | 13.300,00 |
| art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 | Premi correlati alla performance organizzativa | 16.200,00 |
| art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 | Premi correlati alla performance individuale | 10.800,00 |
| art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 | Indennità condizioni di lavoro | 2.800,00 |
| art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 | Indennità di turno, indennità di reperibilità, | 3.100,00 |
| art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022 | Compensi per specifiche responsabilità, | 34.780,00 |
| art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022 | indennità di servizio esterno | 1.178,32 |
| art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche | 30.812,42 |
| art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022 | Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (nuove progressioni) | 7.850,00 |
| TOTALE | | 179.420,74 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per il 2024. Il meccanismo delle progressioni è regolato dal CCDI 2024.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2024, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Carcare, 28/05/2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria/Personale
(Cinzia Ghilino)