



## COMUNE DI CARCARE

Ufficio Personale

L'anno 2024 addì 15 luglio alle ore 12:00, il responsabile dell'Area Finanziaria/Personale Rag. Ghilino Cinzia e la Segretaria Comunale Dott.ssa Bagnasco Paola, procedono agli adempimenti relativi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, per la formazione della graduatoria relativa alla suddetta attribuzione al personale del Comune di Carcare, come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo di Lavoro per l'anno 2024 siglato in data 19 giugno 2024.

Richiamati:

- ✓ gli articoli 5 e 6 del CCNL del 31 marzo 1999;
- ✓ l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 89 del 13 giugno 2024 ad oggetto "Autorizzazione alla Delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024.";

Dato atto che può beneficiare della progressione economica all'interno delle aree il 50% del personale dipendente avente diritto, in servizio al 01/01/2024, delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari aventi i requisiti richiesti.

Preliminarmente si procede alla verifica dei requisiti dei dipendenti del Comune di Carcare previsti dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2024 per la partecipazione alla selezione e, a seguito di ciò, si dà atto che le domande presentate e protocollate entro i termini previsti dal bando sono 19.

Dato atto che la domanda presentata dalla dipendente Prato Paola non può essere accolta in quanto la stessa per l'anno 2021 ha la valutazione solo per 6 mesi e 9 giorni;

Successivamente si procede all'esame delle schede di valutazione di ogni singolo dipendente ammesso, relative agli anni 2021-2022-2023. Per i dipendenti ritenuti ammissibili, si passa ad assegnare il punteggio di valutazione che è composto da due valori (A e B):

- A. media delle valutazioni del triennio precedente, 2021-2022-2023 a cui viene conferito un peso pari a 60;
- B. esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento che si identifica con il servizio prestato, nel periodo di permanenza nell'ultima posizione economica dell'area, a cui viene conferito un peso pari a 40;

I punteggi, determinati come sopra, vengono riepilogati in una tabella depositata agli atti.

Determinati i punteggi come all'articolo precedente, viene stilata una graduatoria dal punteggio più alto al punteggio più basso, come previsto dall'art. 15 comma 6 del Contratto Decentrato Integrativo 2024.

Vista la graduatoria di cui sopra, si procede ad assegnare le progressioni seguendo l'ordine e sino al raggiungimento della percentuale di dipendenti fissata nella misura del 50%, come previsto dall'art. 15 comma 4 del Contratto Decentrato Integrativo 2024.

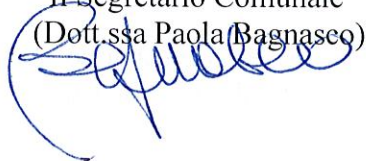
I dipendenti del Comune di Carcare che risultano provvisoriamente assegnari di una progressione economica all'interno delle aree dal 01/01/2024 vengono elencati in una tabella allegata al presente verbale.

Come stabilito dal bando, la graduatoria sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul sito internet del Comune di Carcare nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di Concorso.

Decorso tale termine, essa diventa definitiva e con successiva determinazione sarà attribuito il nuovo differenziale con decorrenza economica dal 1° gennaio 2024.

Carcare 15 luglio 2024

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Paola Bagnasco)



Responsabile dell'Area Personale/Finanziaria  
(Cinzia Ghilino)

